



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
 เลขรับ..... ๑๘๖๓
 วันที่..... ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๙
 เวลา..... ๐๙.๑๕

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคลองใหญ่ ฝ่ายแผนงานและยุทธศาสตร์ โทร. ๐ ๓๙๕๑ ๓๕๖๑

ที่ ตร ๐๐๓๓.๓/๑๖๗ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้าง
 วินัยข้าราชการ ปิงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
 เลขรับที่ ๑๙๓
 วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๙
 เวลา ๐๙.๑๓ น.

๑.เรื่องเดิม

ตามที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอคลองใหญ่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล กิจกรรมที่ ๑.๓ โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และการส่งเสริมวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมทรัพย์เจริญ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สพ.ตราด กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕ คน งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลคลองใหญ่ จำนวนเงิน ๒,๒๕๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) นั้น

งานการเงินฯ
 เลขที่ ๕๐๑/๖๙
 วันที่ 20 ก.พ. ๖๙
 น.๓๓

๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ คปสอ.คลองใหญ่ ขออนุมัติโครงการฯกิจกรรมที่ ๑.๓ โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และการส่งเสริมวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕ คน ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ งบประมาณในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๒๕๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓.ข้อระเบียบ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงานและการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงการพิจารณาเบิกจ่าย ดังข้อ(๑)-(๗) ข้อ ๓.๑ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นๆ เป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๔. ข้อเสนอพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และการส่งเสริมวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมทรัพย์เจริญ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สพ.ตราด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ

Sub ชม.สรจ.
 ๒๕๖๙
 ๒๕๖๙
 ๒๕๖๙

(นายสรวิทย์ บุญฤทธิ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่
 (นายไพริน ศิริพันธ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
 รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๒๕๖๙ นพ.สรจ. ๓๕๑
 ๑. กลุ่มงานยุทธฯ ๓๕๐๐.๕๐๐.๕๐๐
 ๒. ๒๕๖๙ ๓๕๐๐.๕๐๐.๕๐๐
 ๓. ๒๕๖๙ ๓๕๐๐.๕๐๐.๕๐๐
 ๒๕๖๙ ๓๕๐๐.๕๐๐.๕๐๐

**โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษาและการเสริมสร้าง
วินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ผลงานที่คาดหวังของหน่วยงาน KRA ๑๕ : ร้อยละความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานคุณภาพระบบบริหารงานสาธารณสุข

ตัวชี้วัด KPI ๑๕.๑ : ร้อยละความสำเร็จการบริหารงานสาธารณสุขตามหลักธรรมาภิบาล

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ความสำคัญกับการสอดคล้องของแผน ๓ ระดับตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ โดยมีตัวชี้วัดคือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Consumer Price Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลคลองใหญ่ ได้เล็งเห็นประโยชน์และเพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ และศักยภาพเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ รักษา ระบบการจัดการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลคลองใหญ่ สสอ.คลองใหญ่และ รพ.สต.ในเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๒ พัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลคลองใหญ่ สสอ.คลองใหญ่และ รพ.สต.ในเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.กลุ่มเป้าหมาย

อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้าง วินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รวม ๑๕ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคลองใหญ่ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่และ รพ.สต.ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด

๔.วิธีดำเนินการ

อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและอบรมการเสริมสร้างวินัย ข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑.การเตรียมการ

๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๑.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ

๑.๓ ส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

๑.๔ ขอเืมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อใช้ในโครงการฯ

๒.การดำเนินการ

ดำเนินการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ในวันที่ศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

๓.หลังการอบรม

๓.๑ บุคลากรของ คปสอ.คลองใหญ่ จังหวัดตราด มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ ทำให้อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากร คปสอ.คลองใหญ่ จังหวัดตราด ลดน้อยลง

๓.๓ ประชาชนและผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อข้าราชการ และบุคลากรของ คปสอ.คลองใหญ่ จังหวัดตราด เพิ่มมากขึ้น

๓.๔ บุคลากรของ คปสอ.คลองใหญ่ จังหวัดตราดปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างถูกต้อง

๓.๕ บุคลากรของ คปสอ.คลองใหญ่ จังหวัดตราด มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้ปลอดภัยจากความรับผิดทางละเมิด

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและอบรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

๖.สถานที่ดำเนินการ...

๖.สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมทรัพย์สินเจริญ อาคารเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

๗.งบประมาณ / แหล่งงบประมาณ

๗.๑ เงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๒๕๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๗.๒ แหล่งงบประมาณ

-เงินบำรุงโรงพยาบาลคลองใหญ่ จำนวน ๒,๒๕๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๗.๓ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(เงินงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลคลองใหญ่)

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท

๘.ผลผลิตโครงการ (PI)

บุคลากรของ คปสอ.คลองใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างถูกต้อง และสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขได้อย่างถูกต้อง

๙.ผลลัพธ์โครงการ

บุคลากรของ คปสอ.คลองใหญ่ มีกระบวนการดำเนินงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างถูกต้อง และรักษาวินัยรวมทั้งไม่กระทำการใดๆให้ผิดวินัย

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของ คปสอ.คลองใหญ่ ลดน้อยลง

๑๐.๒ ประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาและพึงพอใจต่อการบริการโรงพยาบาลคลองใหญ่ สสอ.คลองใหญ่และ รพ.สต.ในเครือข่ายอำเภอคลองใหญ่

๑๐.๓ บุคลากรของ คปสอ.คลองใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างถูกต้อง

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙



(นางสาวสมรภัช วิจิตรสมบัติ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นายสรารุฒิ บุญฤทธิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายปรภากร อภิบาลศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ อบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลคลองใหญ่ ทั้งสิ้น ๒,๒๕๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



(นายไพโรจน์ ศิริพันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

กำหนดการ
โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมทรัพย์สินเจริณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
ในวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร
ด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง

- ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์โดยใช้หลักสูตร
ด้านทฤษฎีศึกษา

โดย นายรัฐพงศ์ นวลพันธุ์ชื่น

นิติกรชำนาญการพิเศษ

สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.

บรรยายเรื่อง

- การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย จริยธรรม
และคุณธรรม

โดย นายรัฐพงศ์ นวลพันธุ์ชื่น

นิติกรชำนาญการพิเศษ

สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง

- การป้องกันการกระทำผิดวินัย และกรณีตัวอย่างคดีวินัยและคดีปกครอง
ด้านวินัย

โดย นายรัฐพงศ์ นวลพันธุ์ชื่น

นิติกรชำนาญการพิเศษ

สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ซักถาม / ตอบปัญหา

หมายเหตุ

๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. ภาคเช้า อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.

๓. ภาคบ่าย อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
คปสอ.คลองใหญ่ จังหวัดตราด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

KRA ๑๕ : ร้อยละความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานคุณภาพระบบบริหารงานสาธารณสุข

KRA ๑๖ : ร้อยละความสำเร็จการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

KRA ๑๗ : ร้อยละการบริหารจัดการการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

KRA ๑๘ : ร้อยละความสำเร็จของการมีเทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพและระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีคุณภาพ

ลำดับ	โครงการ/งาน /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	กลุ่มเป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ(ตป)	รวมงบประมาณ														บาท	รายละเอียด	ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ
			ระบุกลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			การใช้งบประมาณ (บาท)																	
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			จำนวนเงิน (บาท)	แหล่งงบประมาณ				
							คค.	พย.	ธค	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.						
KRA ๑๕ : ร้อยละความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานคุณภาพระบบบริหารงานสาธารณสุข KPI ๑๕.๑ ร้อยละความสำเร็จการบริหารงานสาธารณสุขตามหลักธรรมาภิบาล KPI ๑๕.๒ ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ KPI ๑๕.๓ ร้อยละการผ่านเกณฑ์ประเมิน PMQA ของระบบบริหารงานสาธารณสุข																								
กิจกรรมที่ ๑.๑ โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา และการส่งเสริมวินัย ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ร่วมกับสสจ.ตราด)	เพื่อพัฒนาหน่วย บริการให้เป็นองค์กร คุณธรรมและมีคุณ โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ คปสอ. คลองใหญ่	๑๕ คน	ห้องประชุม ทรัพย์เจริญ อาคารเฉลิม พระเกียรติฯ สพ.ตราด	ก.พ.-มี.ค.๒๕๖๔												๒,๒๕๐	เงินบำรุง	*ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คน จำนวน ๑ วันๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท *ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗๕๐ บาท	KPI๑๕.๑.๑	สมรักษ์			
กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน	เพื่อทบทวนระบบ การจัดการความเสี่ยง และการควบคุม ภายในให้มีมาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ รพ./ รพ.สต.	๓๐ คน	รพ. คลองใหญ่	ธ.ค.๒๕๖๓														ไม่ใช้งบประมาณ (บูรณาการร่วมกับสสจ.ตราด)	KPI๑๕.๑.๑	สุภิญญา			
กิจกรรมที่ ๑.๓ ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน	เพื่อควบคุม กำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานของรพ.สต.	เจ้าหน้าที่ รพ./ รพ.สต.	๑๕ คน	รพ.สต.	ม.ค.,มิ.ย. ๒๕๖๔												๑๕,๕๐๐	เงินบำรุง	*ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕ คนๆละ ๑๒๐ บาท ๔ วัน/ครั้ง ปีละ ๒ ครั้ง	KPI๑๕.๑.๓	สุภิญญา			
KRA ๑๖ : ร้อยละความสำเร็จการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ KPI ๑๖.๑ ร้อยละความสำเร็จการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล																								
กิจกรรมที่ ๒.๑ ประเมินผลและพัฒนา สมรรถนะเจ้าหน้าที่ของ คปสอ.	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ของเจ้าหน้าที่คปสอ.	เจ้าหน้าที่ คปสอ. คลองใหญ่	๕๐ คน	รพ.คลองใหญ่	ธ.ค.๒๕๖๓ ม.ค.๒๕๖๔												๑๑,๐๐๐	เงินบำรุง	*ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๐ บาท ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท *ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ ๒ วัน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	KPI๑๖.๑.๔	สมรักษ์/ ทีมบริหาร ความเสี่ยง			

ลำดับ	โครงการ/งาน /กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	กลุ่มเป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ(ตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)																รายละเอียด	ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ
			ระบุกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			จำนวนเงิน (บาท)	แหล่งงบประมาณ					
							ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.							
	กิจกรรมที่ ๔.๕ อบรมพัฒนาคุณภาพการบริการที่กระทรวงสาธารณสุข HAIT	เพื่อพัฒนาการบันทึกเวชระเบียนอย่างคุณภาพตามมาตรฐาน HAIT	พยาบาล	๔๐ คน	โรงพยาบาลคลองใหญ่	มกราคม - มีนาคม ๖๔				/	/	/								๑๖,๐๐๐	เงินบำรุง	*ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ บาท จำนวน ๔๐ คน จำนวน ๒ มื้อ รวม ๔,๘๐๐ บาท *ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท จำนวน ๔๐ คน จำนวน ๔ มื้อ รวม ๔,๐๐๐ บาท *ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท รวม ๗,๒๐๐ บาท	KPI ๑๘.๒	วิภา,สุธิมา	
	กิจกรรมที่ ๔.๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ รพ.สต. อัจฉริยะ	๑.เพื่อพัฒนาคุณภาพมาตรฐานรพ.สต. อัจฉริยะ ๒.สร้างเครือข่ายการพัฒนารพ.สต. อัจฉริยะ ระดับอำเภอ	เจ้าหน้าที่ รพ.สต. สต.คลองใหญ่	๒๗ คน	รพ.สต.	พ.ย.-๖๔		/												๑๑,๘๘๐	เงินบำรุง	*ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๗ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๔ มื้อ เป็นเงิน ๖,๔๘๐ บาท *ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๗ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๘ มื้อ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท		คารารัตน์	

งบประมาณทั้งสิ้น : ๔๔๕,๐๑๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นห้าพันสิบบาทถ้วน)
แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง ๓๔๓,๖๗๐ บาท
กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล ๑๔,๓๔๐ บาท
PP non UC ๓๔,๐๐๐ บาท

ลงชื่อ
(นางสาววรรณวี ธนาวณิชกุล)
ผู้รับผิดชอบแผนงานปฏิบัติการ
..... / /

ลงชื่อ
(นายสรารุณี บุญฤทธิ์)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
..... / /

ลงชื่อ
(นางสาวสมรภัช วิจิตรสมบัติ)
ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการ
..... / /

.....
(นายอภิปรการ อภิบาลศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วิทยาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

.....
(นายธนะวัฒน์ วงศ์มั่น)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

