



ประกาศโรงพยาบาลคลองใหญ่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและบุคลากร

ในสังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยโรงพยาบาลคลองใหญ่ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและบุคลากรในสังกัดให้ทุกคนได้รับทราบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนและบุคลากรในสังกัด สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) สอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โรงพยาบาลคลองใหญ่ จึงกำหนดวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและบุคลากรในสังกัดในสังกัด ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายและการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน สำหรับการกำหนดดัชนีชี้วัดให้พิจารณาจากการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีไม่อาจดำเนินการได้ หรือไม่เพียงพออาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทน โดยให้หัวหน้างาน/กลุ่มงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานเบื้องต้นแล้วรายงานผู้บังคับบัญชาทราบในรอบนั้น

๒. การประเมินพฤติกรรมหรือสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐) ประเมินจากความรู้ที่ใช้ในงานทักษะและสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ตามที่ ก.พ.กำหนดได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม โดยระดับสมรรถนะที่คาดหวังและพฤติกรรมบ่งชี้ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนดไว้

๓. ผลงานวิชาการ นวัตกรรมและผลงานเด่น ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จในระดับอำเภอ จังหวัด เขต ภาคหรือประเทศ

๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรืองานต่างๆที่สำคัญในทุกระดับ

๕. ภาระงานในหน้าที่และความรับผิดชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

อนุญาต

(นายสรายุทธ บัญญัติ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่