
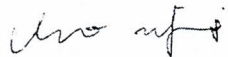


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลคลองใหญ่
ตามประกาศโรงพยาบาลคลองใหญ่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการของโรงพยาบาลคลองใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่	
<p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลคลองใหญ่ อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลคลองใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุมัติเผยแพร่ทาง website รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ประกาศโรงพยาบาลคลองใหญ่ ๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลคลองใหญ่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลคลองใหญ่</p> <p>เพื่อให้เป็นไปตามคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของ(Moph Integrity and Transparency Assessment System : MOPH ITA) โรงพยาบาลคลองใหญ่ จึงขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารและแผนทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลคลองใหญ่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุมัติเผยแพร่ทาง website โรงพยาบาล</p> <p>Link ภายนอก : https://www.klongyaihospital.net หมายเหตุ : เว็บไซต์ของ โรงพยาบาลคลองใหญ่</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวสมรภัช วิจิตรสมบัติ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายประพนธ์ พันธุ์ประเสริฐ) ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง โรงพยาบาลคลองใหญ่ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>กษังเทพ</p> <p>(นายกัมัยเทพ สุขสะอาด) ตำแหน่ง พนักงานบริการ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคลองใหญ่ โทร.๐-๓๙๕๑-๓๕๖๑

ที่ ตร ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๘

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอให้พิจารณาลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลคลองใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลคลองใหญ่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ(Moph Integrity and Transparency Assessment System : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนด MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและมีการเผยแพร่ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

- พิจารณาลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลคลองใหญ่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสมรภัช วิจิตรสมบัติ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายสรวิทย์ บุญฤทธิ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

แบบปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 งบอุดหนุน

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- KRA ๑๕ : ร้อยละความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานราชการระดับจังหวัด
- KRA ๑๖ : ร้อยละความพึงพอใจในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานระดับจังหวัด
- KRA ๑๗ : ร้อยละความพึงพอใจในการบริหารจัดการสิ่งที่มีประสิทธิภาพ
- KRA ๑๘ : ร้อยละความพึงพอใจในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและระบบข้อมูลสารสนเทศ

วัตถุประสงค์	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (ว.ค.บ.)	การใช้งบประมาณ (บาท)												จำนวน(บาท)	งบประมณ	รายละเอียด	ตัวชี้วัด (รหัสตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ				
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓									ไตรมาส ๔			
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.พ.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ค.ค.	ก.ย.									
๑	KRA ๑๕ : ร้อยละความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานราชการระดับจังหวัด KPI ๑๕.๑ ร้อยละความพึงพอใจในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานระดับจังหวัด KPI ๑๕.๒ ร้อยละความพึงพอใจในการบริหารจัดการสิ่งที่มีประสิทธิภาพ KPI ๑๕.๓ ร้อยละความพึงพอใจในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและระบบข้อมูลสารสนเทศ	เพื่อพัฒนาหน่วยงานราชการให้มีความเป็นมืออาชีพ และบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กรม/ส.ส.อ. คลองใหญ่	๑๕๐ คน	รพ. คลองใหญ่	ม.ค.๖๕													๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕๐ คน/ละ ๕๐ บาท (แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๗๐ คน) เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มครั้งละ ๑๕๐ คน/ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ (แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๗๐ คน) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าสมนาคุณวิทยากร ๕ ชม./ละ ๖๐๐ จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	KPI ๑๕.๑.๑	สมชาย				
	กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากระบวนการจัดการความสัมพันธ์และการควบคุมการควบคุมภายในให้มีมาตรฐาน	เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการความสัมพันธ์และการควบคุมภายในให้มีมาตรฐาน	กรม/รพ.รพ. ส.ส.	๓๐ คน	รพ. คลองใหญ่	ก.พ. ๖.ค.๖๕													๒,๐๐๐	เงินบำรุง	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน/ละ ๕๐ บาท ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน/ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	KPI ๑๕.๑.๓	สุวิญญา				

รวมงบประมาณ ๕๓,๕๐๐ บาท

ลำดับ แผน โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา (รวม)	การใช้งานงบประมาณ (บาท)												จำนวน(บาท)	แหล่ง งบประมาณ	รายละเอียด	ตัวชี้วัด (รายปี)	ผู้รับผิดชอบ																													
		กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓									ไตรมาส ๔																												
						คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	กรย.	คค.						พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	กรย.																			
	กิจกรรมที่ ๑๓ ลงพื้นที่ตรวจเอกชนภายใน	เพื่อควบคุม กำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน ของรพ.สต.	รพ.รพ.รพ. สต.	๑๔ คน	รพ.สต.๔ แห่ง	ก.พ.,ก.ค.๖๕																		๑๒,๐๐๐	เงินบำรุง	-ดำเนินการตรวจ รพ.สต. จำนวน ๑๕ แห่ง รพ.สต. ๑๐๐ บาท ๕ วัน/ครั้ง ๖ ครั้ง	KPI๑๕.๑๓	สุกัญญา ชอบ																							
	กิจกรรมที่ ๑๔ ประชุมบริหารฯ/ประเมินผล เพื่อวางแผนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๖๕๖๕	เพื่อเตรียมผลการ ดำเนินงาน	คณะ กรรม การตปอ.	๒๕ คน	รพ.ตออง ใหญ่	มิ.ย.,มิ.ย.๖๕																		๔,๐๐๐	เงินบำรุง	-ดำเนินการลงวันที่ จำนวน ๒๕ คน รพ.สต. ๕๐ บาท ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท -ดำเนินการประชุมสรุปผล ๒๕ คน รพ.สต. ๒๕ บาท ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท	KPI๑๕.๑๔	ปรีชาดี																							
	<p>พ. ๖๖ : วิทยะศวนี่ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของภาครัฐ</p> <p>KPI ๑๖.๑ รับผิดชอบต่อสังคม/ผู้มีส่วนได้เสีย</p>																																																		
	กิจกรรมที่ ๒๑ การจัดกิจกรรม สืบค้นหา คุณภาพ "คุณภาพคุณ ผู้คุณภาพคน"	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้มีคุณภาพและมี การบริการที่ดี มาตรฐาน	จนท./คนสอ. ตอองใหญ่	๑๐๐ คน	รพ.ตออง ใหญ่	มิ.ย.-๖๕																			๑๒,๕๐๐	เงินบำรุง	-ดำเนินการวางแผนเตรียมตัว ๑๐๐ คน รพ.สต. ๕๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -จัดทำบัตรที่มอบให้บุคลากร จำนวน ๑๕ บุคลากร ๑๕๕ บาท เป็นเงิน ๒,๓๒๕ บาท	KPI๑๖.๑๓	รุ่งอรุณ																						
	กิจกรรมที่ ๒๒ อบรมการเขียนผลงานทาง วิชาการ KPI๒	เพื่อพัฒนาให้ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ในการพัฒนางานวิจัย จากงานประจำ	จนท./คนสอ. ตอองใหญ่	๓๐ คน	รพ.ตออง ใหญ่	มิ.ย.,ก.พ. ๖๕																			๑๒,๖๐๐	เงินบำรุง	-ดำเนินการสนับสนุนวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมง รพ.สต. ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน รพ.สต. ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท (แบ่งเป็น ๒ วัน รพ.สต. ๓๕ คน) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๓๐ คน รพ.สต. ๒๕ บาท ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท (แบ่งเป็น ๒ วัน รพ.สต. ๑๕ คน)	KPI๑๖.๑๓	รุ่งอรุณ																						

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/คน)	ค่าใช้จ่ายประมาณ (บาท)												งบประมาณ		ตัวชี้วัด (ตัววัด)	ผู้รับผิดชอบ				
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				จำนวน(บาท)	แหล่ง งบประมาณ		
							ตค.	พย.	ธค.	มค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิย.	กค.	กค.	กย.	กย.							
	กิจกรรมที่ ๒.๓ ปฐมนิเทศและพัฒนาระบบ เจ้าหน้าที่ของ คสส.	เพื่อพัฒนาระบบ ของเจ้าหน้าที่คสส.	จนท.คสส. คสส.ใหญ่	๕๐ คน	รพ.คลอง ใหญ่	ม.ค.๒๕๕													๑๐,๐๐๐	งบบำรุง	รายการเสียต	KPI๑๒๑๕	สมศักดิ์			
	กิจกรรมที่ ๒.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการ ภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ คสส.คองใหญ่	เพื่อสร้างพฤติกรรม ใหม่ของบุคลากรคน ค้าของวมรวมของ กระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการของ เครือข่ายสุขภาพ อำเภอคองใหญ่	จนท.คสส. คสส.ใหญ่	๑๗๐ คน	รพ.คลอง ใหญ่	ม.ค.๒๕๕		/											๑๖๕,๕๐๐	งบบำรุง		KPI๑๒๑๕	สมศักดิ์			
	กิจกรรมที่ ๒.๕ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกับ คสส. ชาวแคนาดา-จีนชวา	เพื่อพัฒนาสุขภาพ บุคลากรที่มีสุขภาพ ที่ดีและสร้าง สัมพันธภาพที่ดี ระหว่างองค์กร สาธารณสุขชาวแคนาดา	จนท.คสส. คสส.ใหญ่	๒๐ คน	รพ.มูลนิธิ ดำรงชีวิต ศรีษะเกษ	ก.พ.๒๕๕		/											๑๕๖,๐๐๐	งบบำรุง	-ค่าเช่าที่พักลิแวน ๕๐๐ บาท/คน/คืน จำนวน ๒๐ คน/สัปดาห์ เป็นเงิน ๕๕๖,๐๐๐ บาท -ค่าเช่าเหมารถลีมูบัสจากท่ารถ รัน-สิง จันท.จากรพ. คองใหญ่-รพ.มูลนิธิ จ.ศรีษะเกษ ๕๕,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารเช้า ๓ มื้อ/สัปดาห์ จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๓ มื้อ/สัปดาห์ จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารเย็น ๒ มื้อ/สัปดาห์ จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท -ค่าเดินทางไปซื้อหนังสือส่งมอบโครงการ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	KPI๑๒๑๕	สมศักดิ์			

บัญชี	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน)	การใช้งบประมาณ (บาท)												จำนวน(บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด (ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
๓.	<p>KPI ๑๓๗ : ร้อยละการเข้าถึงการบริการทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>KPI ๑๓๘ : ร้อยละความพึงพอใจในการบริการทางการแพทย์ที่ได้รับ</p>																						
	กิจกรรม ๓๑ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาด้านการเงินและภาษี(CFO)	เพื่อลดความเสี่ยงด้านการบริหารการเงินและภาษี	คณะกรรมการ CFO	๑๒ คน	โรงพยาบาลคลองใหญ่	พ.ค.-ธ.ค.๖๕	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	๕,๘๐๐	เงินบำรุง		KPI๑๓๗	จัดซื้อจัดจ้าง		
	กิจกรรม ๓๒ อบรมการเขียนบันทึกการเบิกจ่ายหลักฐานทางราชการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเขียนบันทึกการเบิกจ่ายหลักฐานทางราชการได้อย่างถูกต้อง	งนท. รพ.	๓๐ คน	รพ.คลองใหญ่	ม.ค.-๖๕	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	๑๔,๒๐๐	เงินบำรุง			สุกัญญา		
๔.	<p>KPI ๑๓๙ : ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานในเขตติดต่อลดความยากลำบากระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีคุณภาพ</p> <p>KPI ๑๔๐ : ร้อยละของหน่วยงานที่มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในระบบงานบริการประชาชน</p> <p>KPI ๑๔๑ : ร้อยละความพึงพอใจในการพัฒนาโรงพยาบาล</p>																						
	กิจกรรมที่ ๔.๑ อบรมโปรแกรมบริหารจัดการต่างๆ เพื่อพัฒนาเป็น Smart Hospital	เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล	งนท. คลองใหญ่	๕๐ คน	รพ.คลองใหญ่	ม.ค.-พ.ค.๖๕	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	๑๒,๐๐๐	เงินบำรุง		KPI๑๔๑	จัดซื้อจัดจ้าง		
	กิจกรรมที่ ๔.๒ อบรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลของฝ่ายการพยาบาล	เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลของพยาบาลให้ถูกต้องและเชื่อมโยงภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	๓๐ คน	รพ.คลองใหญ่	ม.ค.-พ.ค.๖๕	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	๑๒,๐๐๐	เงินบำรุง		KPI๑๔๒	เมื่อเสร็จ		

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการ: โครงการนี้มุ่งเน้นการพัฒนาระบบสารสนเทศและบุคลากรให้สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

ลำดับ โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด (รหัส ตัวชี้วัด)	ผู้รับผิดชอบ					
		กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔									
														คร. พย.	ธค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
กิจกรรมที่ ๔.๓ พัฒนาระบบตรวจสอบและ แจ้งเหตุที่เป็นการบันทึกข้อมูล เพื่อให้ได้คุณภาพ ตามรายงาน ๔๓ แห่ง	เพื่อพัฒนาคุณภาพ การบันทึกข้อมูลตาม รายงาน ๔๓ แห่ง	งนท.คนต่อ คอลงใหญ่	๓๓ คน	อำนวยการ คอลงใหญ่	๑.๕๖๔.๖๕ ๖๕	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	๑๒	กิตติศักดิ์
กิจกรรมที่ ๔.๔ ติดตามการบันทึกข้อมูลใน ระบบ Hospip_Hospip_PCU ให้ถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งการติดตามรายงาน HDC และ รายงานผลในการประชุมคนต่อ/กลุ่มไลน์ ผู้รับผิดชอบ	เพื่อพัฒนาคุณภาพ ของการบันทึกข้อมูล ให้มีความถูกต้องและ ครบถ้วน	เจ้าหน้าที่รพ/ รพ.สต.	๖ คน	อำนวยการ คอลงใหญ่	๑.๕.๖๕ กย.๖๕	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	๑๒	กิตติศักดิ์
กิจกรรมที่ ๔.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตรวจสอบคุณภาพระบบคนต่อผู้ป่วย (Internal Audit)	เพื่อพัฒนาการบริการ ตามมาตรฐานสากล	งนท. OPD, ER, IP D	๖ คน	รพ.คอลง ใหญ่	๑.๕.๖๕ ก.ค.ก.ย.๖๕	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	๔,๕๐๐	ณัฐกร

งบประมาณทั้งสิ้น : ๕๕๑,๕๐๐ บาท (ห้าแสนห้าหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

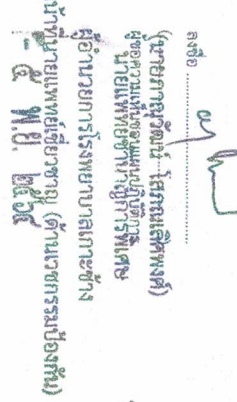
แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง ๕๕๑,๕๐๐ บาท

ลงชื่อ  (นางสาวสมรภัช วิจารณ์มนตรี)
ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ  (นางสาวสุวิธญา ลิ้มเจริญ)
ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ  (นายสุวิทย์ นฤฤทธิ์)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ  (นายเพชร ทาญะโยม)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ  (นายวิชาญรัตน์ ไตรภณเลิศพงษ์)
ผู้อำนวยการศูนย์
นำโดยแพทย์สาขาเวชศาสตร์
ผู้ชำนาญการโรงพยาบาลเกาะช้าง

ลงชื่อ  (นายชัยยงชา สุรพรโส)
นายแพทย์ศูนย์ศัลยกรรมกระดูก
นำโดยแพทย์สาขาเวชศาสตร์
ผู้ชำนาญการโรงพยาบาลเกาะช้าง

ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ชำนาญการกรมป้องกัน)
- ๕ พ.ย. ๒๕๖๕