



## กิจกรรมการรวมกลุ่มของบุคลากร”ชมรม STRONG โรงพยาบาลคลองใหญ่” ปี ๒๕๖๕

การเสริมสร้างวัฒนธรรมทุจริต จะต้องส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์ และไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอด แก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้ เป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดกลางสังคม ให้ไม่ยอมรับทางสังคม ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมและยังเป็นกลไกในการเฝ้าระวังรวมถึงแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน

การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้ง ยังสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ดังนั้นโรงพยาบาลคลองใหญ่จึงแต่งตั้งทีมงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใส เพื่อให้กิจกรรมของโรงพยาบาลที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้นและยังเป็นกลไกในการเฝ้าระวังรวมถึงแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน

### สมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลคลองใหญ่ประกอบด้วย

๑.	นายสรายุทธิ	บุญฤทธิ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ประธาน
๒.	นางสาวสุรีย์รัตน์	ธนากิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓.	นางเย็นจิตร	แสงสว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๔.	นางสาวกฤติยา	พวงบุปผา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๕.	นางสาววันเพ็ญ	จรุงศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๖.	นางสาวศรีแพร	แห่งประถม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๗.	นางศิริวรรณ	พุทธโอวาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๘.	นางมีนา	พรหมสุภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๙.	นางธนพร	โภาคสุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๑๐.	นางสาวกานดา	เจริญสุข	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สมาชิก
๑๑.	นายทวีสุข	ฝ้ายก๊ก	นักกายภาพบำบัด	สมาชิก
๑๒.	นางสาวนิชารัตน์	สิงห์จันทร์	เภสัชกรปฏิบัติการ	สมาชิก
๑๓.	นางสาวศิริวิมล	มณีเพชร	แพทย์แผนไทย	สมาชิก
๑๔.	นายกิตติศักดิ์	เจริญสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สมาชิก

๑๕.	นางสาวประภาศรี มังคละสุ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	สมาชิก
๑๖.	นางสาวชมพูนุช ชำนาญช่าง	พนักงานบริการ	สมาชิก
๑๗.	นางสาวสมรภัช วิจิตรสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ

### วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG โรงพยาบาลคลองใหญ่

๑. เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล
๒. เพื่อเป็นแกนนำเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อคอยสอดส่องและตรวจสอบการดำเนินงานรวมถึงแจ้งเบาะแสด้านปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต
๔. เป็นแกนนำในการปลูกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่จากรุ่นสู่รุ่น

### แนวทางการดำเนินงานของชมรม STRONG โรงพยาบาลคลองใหญ่

๑. เป็นแกนนำในการเสริมสร้างคุณธรรม ความถูกต้องและโปร่งใสในองค์กร
๒. ประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในองค์กร
๓. คอยควบคุม กำกับติดตามการดำเนินงานขององค์กรทุกเดือน
๔. รายงานผลการควบคุม ติดตามด้านคุณธรรม ความโปร่งใสต่อผู้บริหารทุกไตรมาส



(นายสรารุณี บุญฤทธิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่