



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน
(๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลคลองใหญ่
อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด

คำนำ

โรงพยาบาลคลองใหญ่ จังหวัดตราด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติจากภัยการทุจริตยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลคลองใหญ่

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
วัตถุประสงค์	๑
ปัญหา/อุปสรรค	๒
ข้อเสนอแนะ	๒
รายงานผลการกำกับติดตามฯ	๒
ภาคผนวก	-

บทนำ

การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โรงพยาบาลคลองใหญ่จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม โรงพยาบาลคลองใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก,ป้องกัน ,ปราบปราม , เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
๖. กระบวนการคุ่มครองจริยธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารโรงพยาบาลคลองใหญ่ จังหวัดตราด แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลคลองใหญ่ จังหวัดตราดปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต ตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต

๑.๑. กิจกรรมที่สำเร็จรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	รายงานผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การประกาศนโยบาย , เจตจำนงการต่อต้านทุจริตผู้บริหาร	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว	
๒.ทบทวนคณะกรรมการ ITA	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว	
๓.ประชุมคณะกรรมการ ITA	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว	
๔.จัดประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๖ มีนาคม ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว	
๕.การรายงานผลการตรวจสอบงานพัสดุตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	รอดำเนินการ	
๖.การแต่งตั้งคณะกรรมการเผยแพร่เว็บไซต์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	
๗.การจัดทำคู่มือประกาศมาตรการการรับสินบน	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	
๘.การประชุมคณะกรรมการเรื่องร้องเรียน	๙ มกราคม ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว	
๙.การจัดทำโครงการตามภารกิจหลักในระบบ ITA	๕ มีนาคม ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว	

ผลการดำเนินงาน ไม่พบการทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานในรอบ ๑๒ เดือน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. มีการตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยกลุ่มงานการจัดการของโรงพยาบาล อาจได้ผลในบางโครงการ เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องภาระงานปกติที่ต้องรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถและอาจขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้มีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน
๒. ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบที่ไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบแต่เป็นการกำหนดเชิงสัญลักษณ์มากกว่ามีการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบอันจะทำให้เสื่อมเสียให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
๒. พัฒนาระบบประเมินการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคลโดยนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

ทราบ



(นายสรวิทย์ บุญฤทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

โรงพยาบาลคลองใหญ่
อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด