



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลคลองใหญ่
อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด

คำนำ

โรงพยาบาลคลองใหญ่ จังหวัดตราด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติจากภัยการทุจริตยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปรามปราม การทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี และเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลคลองใหญ่

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
วัตถุประสงค์	๑
ปัญหา/อุปสรรค	๒
ข้อเสนอแนะ	๒
รายงานผลการกำกับติดตามฯ	๒
ภาคผนวก	-

บทนำ

การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โรงพยาบาลคลองใหญ่จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม โรงพยาบาลคลองใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก, ป้องกัน , ปราบปราม , เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
๖. กระบวนการคุ่มครองจริยธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารโรงพยาบาลคลองใหญ่ จังหวัดตราด แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลคลองใหญ่ จังหวัดตราด ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต

๑.๑.กิจกรรมที่สำเร็จรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	รายงานผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การประกาศนโยบาย , เจตจำนงการต่อต้านทุจริตผู้บริหาร	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว	
๒.ทบทวนคณะกรรมการ ITA	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว	
๓.ประชุมคณะกรรมการ ITA	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว	
๔.จัดประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	รอดำเนินการ	
๕.การรายงานผลการตรวจสอบงานพัสดุตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	รอดำเนินการ	
๖.การแต่งตั้งคณะกรรมการเผยแพร่เว็บไซต์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว	
๗.การจัดทำคู่มือ ประกาศมาตรการการรับสินบน	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว	
๘.การประชุมคณะกรรมการเรื่องร้องเรียน	๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว	
๙.การจัดทำโครงการตามภารกิจหลักในระบบ ITA	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว	

ปัญหา/อุปสรรค

๑. มีการตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยกลุ่มงานการจัดการของโรงพยาบาล อาจได้ผลในบางโครงการ เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องภาระงานปกติที่ต้องรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถและอาจขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้มีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน
๒. ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบที่ไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบแต่เป็นการกำหนดเชิงสัญลักษณ์มากกว่ามีการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบอันจะทำให้เสื่อมเสียให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
๒. พัฒนาระบบประเมินการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคลโดยนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

ปกหลัง