



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลคลองใหญ่
อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด

คำนำ

โรงพยาบาลคลองใหญ่ จังหวัดตราด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๖) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติจากภัยการทุจริตยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลคลองใหญ่

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
วัตถุประสงค์	๑
ปัญหา/อุปสรรค	๒
ข้อเสนอแนะ	๒
รายงานผลการกำกับติดตามฯ	๓-๗
ภาคผนวก	๘

บทนำ

การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โรงพยาบาลคลองใหญ่จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลคลองใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก,ป้องกัน , ปราบปราม , เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
๖. กระบวนการคัมครองจริยธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารโรงพยาบาลคลองใหญ่ จังหวัดตราดแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลคลองใหญ่ จังหวัดตราด ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต

ปัญหา/อุปสรรค

๑. มีการตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยกลุ่มงานการจัดการของโรงพยาบาล อาจได้ผลในบางโครงการ เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องภาระงานปกติที่ต้องรับผิดชอบ ได้รับความรู้ความสามารถและอาจขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้มีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน
๒. ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบที่ไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบแต่เป็นการกำหนดเชิงสัญลักษณ์มากกว่ามีการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบอันจะทำให้เสื่อมเสียให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
๒. พัฒนาระบบประเมินการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคลโดยนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

รายงานผลการกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	รายงานผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการเผยแพร่เว็บไซต์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว	
๒.การจัดทำคู่มือ ประกาศมาตรการการรับสินบน	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว	
๓.การประกาศนโยบาย , เจตจำนงการต่อต้านทุจริตผู้บริหาร	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว	
๔.ทบทวนคณะกรรมการ ITA	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว	
๕.ประชุมคณะกรรมการ ITA	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้ว	
๖.การประชุมคณะกรรมการเรื่องร้องเรียน	๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว	
๗.การจัดทำโครงการตามภารกิจหลักในระบบ ITA	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว	
๘.การรายงานผลการตรวจสอบงานพัสดุตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว	
๙.จัดประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	รอดำเนินการ	
๑๐.อบรมการเขียนบันทึกการเบิกจ่ายหลักฐานทางราชการ	๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	รอดำเนินการ	

- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ การมองเห็นความสำคัญของผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารทุกท่าน บุคลากรในโรงพยาบาลคลองใหญ่ให้ความร่วมมือและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตาม



(นางสาวสมรักษ์ วิจิตรสมบัติ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ



(นายสรวุฒิ บุญฤทธิ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

ปกหลัง