

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาเครือข่ายสุขภาพให้มีความเข้มแข็งและมีมาตรฐาน

ชื่อโครงการ : อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคลองใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เหตุผลหลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ เรื่องการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่ธรรมาภิบาลและการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมาย ที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาลข้างต้น สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้จัดทำยุทธศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่อง การมีระเบียบวินัย การไม่กระทำผิดเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่นการจัดประชุม หรือ สัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ การจัดทำคู่มือหรือ แนวปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยโดยเน้นด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่าผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาควรรับขึ้นรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากการใช้อำนาจทางการเมือง เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว และเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม

๒. ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เรื่อง คุณธรรม วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต เกิดจิตสำนึกที่ลดค่านิยมที่ผิด ๆ ให้น้อยลงหรือให้หมดไปภาครัฐ และสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของโครงการ

- ๑.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ในรพ. สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรมการป้องกันทุจริต
- ๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาเราทำดีด้วยใจจิตอาสาด้านการแพทย์และสาธารณสุข
- ๑.๓ แบ่งปันน้ำใจโดยรับบริจาคเงิน,ตุ๊กตาและของเล่นเด็กเพื่อจัดงานวันเด็กจากบุคลากร

ในโรงพยาบาล

- ๑.๔ ทำบุญวันเกิดและสวดมนต์ในวันพระ

- ๑.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการทำงาน”ชื่อสัตย์ สติ สมาธิ”

ระยะเวลาการดำเนินการ

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. การเตรียมการ | วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๒. การดำเนินการ | วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ๓. การประเมินผลงาน | วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ๔. การประเมินผลโครงการ | วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔ |

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลคลองใหญ่ จ.ตราด

ประเมินผลโครงการ

๑. หน่วยบริการผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐
๒. องค์กรผ่านองค์กรคุณธรรมระดับ ๓

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักถึงภัยจากการกระทำดังกล่าว
๒. บุคลากรร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๓. บุคลากร เกิดจิตสำนึกเกี่ยวกับกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีจิตใจที่เข้มแข็ง มีสติ มีสมาธิทั้งในการดำรงชีวิตอย่างปกติสุขและปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กรและผู้มารับบริการ
๔. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

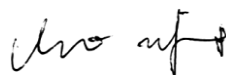
ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวสมรักษ์ วิจิตรสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประพนธ์ พันธุ์ประเสริฐ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

**แผนปฏิบัติการด้านเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยและ ป้องกันและปราบปรามทุจริต
ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ใน รพ.สอ.ตรัง ความรู้เรื่อง คุณธรรมการ ป้องกันทุจริต	ส่งเสริมการ เรียนรู้ตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ลูกจ้าง ทำงานใหม่	หน. งานที่ เกี่ยวข้อง และ กรรมการ จริยธรรม	๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
กิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ จิตอาสาต้าน การแพทย์	ให้บุคลากรมี จิตอาสาและ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรที่ เป็นจิต อาสา	กรรมการ คุณธรรม และ จริยธรรม	๑๔ มกราคม ๒๕๖๔
แบ่งปันน้ำใจโดย รับบริจาคเงิน ตุ๊กตาและของ เล่นเด็กจาก บุคลากรใน โรงพยาบาล	บุคลากรมี ความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ แบ่งปันแก่ เพื่อนมนุษย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร โดยความ สมัครใจ	กรรมการ คุณธรรม และ จริยธรรม และงาน ปฐมนิเทศ องค์กรรวม	๖-๑๐ มกราคม ๒๕๖๔
ทำบุญวันเกิดและ สวดมนต์ในวัน พระ	เกิดวัฒนธรรม ที่ดีในองค์กร และซัดเกล้า จิตใจให้มี สมาธิเป็นสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร โดยสมัคร ใจ	งานปฐมนิเทศ และองค์กรรวม	ทุกวันอังคารที่๓ของเดือน และฟังธรรมสวดมนต์เย็น ในวันพระ
ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติ ชอบในการ ทำงาน”ซื่อสัตย์ สดี สมาธิ”	เพื่อพัฒนา จิตใจให้สงบ ด้วย การทำ สมาธิส่งเสริม คุณธรรม สามารถ นำไปใช้ในการ ทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพ	๒๐,๐๐๐	บุคลากร รพ.คลอง ใหญ่และ บุคลากร ในสังกัด สสอ. คลองใหญ่	กรรมการ คุณธรรม และ จริยธรรม	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔