

ปริญญานิพนธ์ พันธ์กิจ ค่านิยม MOPH

โรงพยาบาลคลองใหญ่

เบอร์โทรศัพท์: 039 513 561 , 039 513 562
ติดต่อฉุกเฉิน: 1669

หน้าแรก ITA รู้จักเรา ทีมพัฒนาคุณภาพ ระบบสารสนเทศ คลังความรู้ บริการออนไลน์ หน่วยงานอื่น

ข้อมูลผู้บริหาร
ข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาล
วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยม/MOPH
จริยธรรมและจรรยาบรรณ
โครงสร้างการบริหารงาน/บุคลากร

Transparency Assessment
ธรรมาภิบาลและคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงพยาบาลคลองใหญ่ อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด : รพ. F2

วิสัยทัศน์: เครือข่ายสุขภาพระดับชาติที่เป็นเลิศด้านการสาธารณสุขชายแดน การสาธารณสุขทางทะเล และการสาธารณสุขในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ ดูแลประชาชนให้สุขภาพดี พึ่งตนเองทางสุขภาพได้ ด้วยนวัตกรรมและการบริการสุขภาพระดับสากล

พันธกิจ: 1. ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมและป้องกันโรค
2. บูรณาการและระดมพลังภาคีทุกภาคส่วน เพื่อร่วมเสริมสร้างอำเภอคลองใหญ่ให้เป็นเมืองสุขภาพ
3. เสริมสร้างขีดความสามารถของระบบบริการสุขภาพ
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยบริการด้านการบริหารจัดการ
การเปลี่ยนแปลงที่เป็นผลจากวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรคุณภาพ :

เสริมสร้างขีดความสามารถของระบบบริการสุขภาพ :

ปี 2559 ผ่านการรับรองคุณภาพ HA จากสทพ. ผ่านเกณฑ์ NCD clinic คุณภาพระดับจังหวัด นวัตกรรม Homeward and Long Term Care : Klongyai Model ระดับเขต

ปี 2560 ผ่านเกณฑ์ QAO ของโรงพยาบาลระดับ 2 ผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลแม่และเด็กคุณภาพ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์อำเภอควบคุมโรคเข้มแข็ง ห้างแล่นผ่านมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางแพทย์กระทรวงสาธารณสุข

ปี 2561 ผ่านเกณฑ์ Green and Clean Hospital ระดับดีมาก ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติด มาตรฐานการจัดการบริการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมระดับเริ่มต้นพัฒนา และ X-Ray ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการตรวจประเมินจากองค์กรภายนอก

เครือข่ายสุขภาพชายแดน ทางทะเล พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ :

เป็นเครือข่ายต้นแบบของประเทศไทยในการจัดการระบบส่งต่อผู้ป่วยระหว่างพ.เกาะกง พ.คลองใหญ่ และพ.ตราด ด้วยการออกแบบพัฒนาทักษะการดูแลสุขภาพผู้ป่วยให้แพร่.เกาะกงโดยงบประมาณกระทรวงการ

โรงพยาบาลคลองเตย

klongyaihospital.net/koy/vision.php

เสียงทุกกลุ่มวัยตามปัญหาพื้นที่ เป็นต้นแบบของประเทศเรื่องการสร้างโรงพยาบาล 1 เตียงที่บ้าน (Homeward : Klongyai Model) ที่ครอบคลุมการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังทั้งระยะ Intermediate Care: IMC, Long Term Care : LTC, Palliative Care: PC มีอำเภอลong term care ที่เข้มแข็งเป็นแบบอย่างให้กับอำเภออื่นๆ มีพระสงฆ์มาร่วมดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายในแผนกผู้ป่วยใน และองค์กรเอกชนสนับสนุนงบประมาณจัดซื้อครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง

คำนิยาม: บริการที่มีความรู้ สูงสุดแห่งความสุข
K = Knowledge Worker (ผู้มีความรู้ ความสามารถ)
Y = Yeoman's service (การบริการที่ดีและมีประโยชน์ต่อสาธารณะ)
H = Happiness Organization (องค์กรแห่งความสุข)

การปฏิบัติตามคำนิยาม:
- ยึดหลัก**บริการที่ดี** คู่ใจพร้อม เช่น ออกตรวจคลินิกโรคเรื้อรังทั้งในโรงพยาบาลและ รพ.สต.ในเขตรับผิดชอบ โดยจัดแพทย์ลงตรวจทุก รพ.สต.ตั้งแต่ปี 2550 มี CM ของรพ.ออกจัดกิจกรรมความรู้สู่ชุมชนตำบล มีระบบเฝ้าระวังกรณีฉุกเฉิน มีความยืดหยุ่น มีเอกอภิมหาวิทยาลัยที่กำหนดในทีมเยี่ยมบ้าน เช่น ผู้คิดบ้านคิดเตียง ผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน ไม่มีผู้ดูแล มี Homeward Line Group ให้คำปรึกษาแก่ รพ.สต.และทีมเยี่ยมบ้านตลอดเวลา และวางแผนช่วยเหลือร่วมกันภาคีเครือข่ายตามปัญหาที่พบ มีการสื่อสารกับผู้บริหารโดยกำหนดการให้ข้อมูลที่สำคัญเป็นในและหน่วยงาน ผลิตป้ายที่สื่อสารความเข้าใจในขั้นตอนการรับบริการของหน่วยงานต่างๆ ข้อความเตือนอาการที่ต้องรีบแจ้งเจ้าหน้าที่ขณะรอตรวจ มีการสร้างความผูกพันกับผู้บริหาร:การจัดตั้งชมรม เช่น ชมรมผู้สูงอายุ ชมรมแสงเทียน (ผู้ติดเชื้อ HIV) มีกิจกรรมทุกเดือน กรณีมีงานเสนอข้อคิดเห็นผ่านผู้รับความคิดเห็นและในโซเชียล และช่องทางไว้ให้ติดต่อได้ จะมีการขอบคุณที่มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น เพื่อให้โรงพยาบาลเกิดการพัฒนา และแจ้งแผนงานแก้ไขปัญหา

การทำงานอย่าง**มีความรู้** โดยทฤษฎีวิชาชีพในองค์กรพัฒนาทักษะการทำงานแบบที่สอนน้องงักกะที่ฐานบุคลากรมีมาตรฐานความถูกต้องปลอดภัย จากนั้น Change and Growth องค์กรด้วยการพัฒนาจุดแข็งของ

TH 9:44 8/6/2563

โรงพยาบาลคลองเตย

klongyaihospital.net/koy/vision.php

ของทีมงาน สว่างแรงใจในการพัฒนาประจำ โดยจัดกิจกรรม HA Rally มีฐานเกมส์ครบทุกทีม คุณภาพกระตุ้นการพัฒนา กำหนดให้มีกิจกรรมตามประเพณี เช่น รดน้ำขอพรผู้ป่วยในโรงพยาบาลในวันสงกรานต์ จัดงานปีใหม่จัดงานเลี้ยงรับ-ส่งเจ้าหน้าที่ ทำบุญครบรอบวันเปิดโรงพยาบาลและทำบุญตามแผนกต่างๆ มีสวัสดิการพรีคาร์เนชั่นสำหรับทายาทสายตรงของบุคลากรในทุกสิทธิการรักษา

MOPH Core Value คำนิยามกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข (สร.) ได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สร. 4 ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

M = Mastery
เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ จุดจรรยา และจริยธรรม

O = Originality
เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P = People centered
ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใจหลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H = Humility
อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

TH 9:45 8/6/2563