



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคลองใหญ่ โทร.๐-๓๙๕๑-๓๕๖๑

ที่ ตร ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๙

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลคลองใหญ่เรื่องมาตรฐานความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานโรงพยาบาลคลองใหญ่

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๑๒ : มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลคลองใหญ่ จึงขออนุญาตแจ้งเวียนประกาศเผยแพร่มาตรฐานความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ในหน่วยงานขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวศิริดา วงศ์วานวัฒนา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

รายงานสรุปผลการจัดประชุมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส/ผลประโยชน์ทับซ้อนและ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓ วันที่ ๒๓-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๕๐ คน โดยมีเนื้อหาการให้ความรู้โดยสรุปดังนี้

๑ แนวคิดของวิชาการ ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ ๔ ประการ ดังนี้

๑.๑ ความหมายอย่างกว้างหมายรวมถึงการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อหน่วยงานหรือ
องค์การหรือต่อส่วนรวมแต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว
และเพื่อนฝูง

๑.๒.ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรธุรกิจ สถาบันการศึกษา องค์กร
พัฒนาเอกชน และองค์กรวิชาชีพต่างๆ โดยสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับนโยบายของชาติ หน่วยงานราชการ
และองค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้นผลประโยชน์ทับซ้อนจึงมีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ไม่กี่ร้อยบาทไปจนถึงนับ
หมื่นล้านบาท และในบางกรณีความเสียมิได้ปรากฏออกมาในรูปของที่เป็นวัตถุโดย แต่ยังรวมถึงผลประโยชน์
มิใช่วัตถุอีกด้วย

๑.๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนมิได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของ บุคคลเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการมีอคติในการ
ตัดสินใจหรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานอีกหน่วยงานหนึ่งด้วย เช่น การที่บุคคล
ดำรงตำแหน่งซ้อนกันในสองหน่วยงาน อันก่อให้เกิดการทับซ้อนที่ขัดแย้งกัน และมีการใช้อำนาจหน้าที่ของ
หน่วยงานหนึ่งไปรับใช้ผลประโยชน์ของอีกหน่วยงานหนึ่ง

๑.๔. “การฉ้อราษฎร์บังหลวง”และ“การคอร์รัปชัน เชิงนโยบาย” (Policy Corruption) ต่างก็เป็น รูปแบบหนึ่ง
ของผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสอง รูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สำหรับมุ่งตอบสนอง ต่อ
ผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือพรรคพวก

สรุป ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์
ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามา เกี่ยวข้อง

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง

๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

๖. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๗. การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม

๘. ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

๙. การปิดบังความผิด

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- (๑) หลักนิติธรรม
- (๒) หลักคุณธรรม
- (๓) หลักความโปร่งใส
- (๔) หลักการมีส่วนร่วม
- (๕) หลักความรับผิดชอบ
- (๖) หลักความคุ้มค่า

(นางสาวสมรักษ์ วิจิตรสมบัติ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวศิรดา วงศ์วานวัฒนา)
นายแพทย์ปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

EB 25 หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการ
ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

☒ มีการดำเนินการจัดประชุมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส/ผลประโยชน์ทับซ้อนและ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกขออนุญาตเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลคลองใหญ่เรื่องมาตรฐาน ความเป็นธรรม ในการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ
2.	ประกาศโรงพยาบาลคลองใหญ่เรื่องมาตรฐาน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ
3.	รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม และรูปการร่วมประชุม
4.	รายงานการประชุม
5.	รายงานการติดตามผลการดำเนินงานไตรมาส 2
6.	การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์ม

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	ปริญสกกรีน เว็บไซต์หน่วยงาน https://www.klongyaihospital.net
2.	

☐ ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก	
-----------	-------

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	
2.	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลคลองใหญ่ อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ หัวข้อ EB ๒๕ โรงพยาบาลคลองใหญ่จัดประชุมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส/ผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันปราบปรามการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตามคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (integrity and Transparency Assessment:ITA) โรงพยาบาลคลองใหญ่ จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Link ภายนอก : https://www.klongyaihospital.net หมายเหตุ : เว็บไซต์ของ โรงพยาบาลคลองใหญ่	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
(นางสาวสมรภัช วิจิตรสมบัติ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒	(นางสาวสมรภัช วิจิตรสมบัติ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายกัมัยเทพ สุขสะอาด) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒	