

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาเครือข่ายสุขภาพให้มีความเข้มแข็งและมีมาตรฐาน

ชื่อโครงการ : โครงการชาวคลองใหญ่ STRONG ด้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เหตุผลหลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างวัฒนธรรมทุจริต จะต้องส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ และไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นักของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้ เป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดกลางสังคม ให้ไม่ยอมรับทางสังคม ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมและยังเป็นกลไกในการเฝ้าระวังรวมถึงแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน

การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้ง ยังสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ดังนั้นโรงพยาบาลคลองใหญ่จึงแต่งตั้งทีมงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใส เพื่อให้กิจกรรมของโรงพยาบาลที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นและยังเป็นกลไกในการเฝ้าระวังรวมถึงแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล
๒. เพื่อเป็นแกนนำเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อคอยสอดส่องและตรวจสอบการดำเนินงานรวมถึงแจ้งเบาะแสด้านปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต
๔. เป็นแกนนำในการปลูกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นักของเจ้าหน้าที่จากรุ่นสู่รุ่น

เป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานของชมรม STRONG โรงพยาบาลคลองใหญ่

๑. เป็นแกนนำในการเสริมสร้างคุณธรรม ความถูกต้องและโปร่งใสในองค์กร
๒. ประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในองค์กร
๓. คอยควบคุม กำกับติดตามการดำเนินงานขององค์กรทุกเดือน
๔. รายงานผลการควบคุม ติดตามด้านคุณธรรม ความโปร่งใสต่อผู้บริหารทุกไตรมาส

ระยะเวลาการดำเนินการ

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. การดำเนินการ | วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ๒. การประเมินผลงาน | วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ๓. การประเมินผลโครงการ | วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ |

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลคลองใหญ่ จ.ตราด

ประเมินผลโครงการ

๑. หน่วยบริการผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐
๒. องค์กรผ่านองค์กรคุณธรรมระดับ ๓

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๒. โรงพยาบาลคลองใหญ่ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม มีความโปร่งใส
๓. บุคลากร เกิดจิตสำนึกเกี่ยวกับกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีจิตใจที่เข้มแข็ง มีสติ มีสมาธิทั้งในการดำรงชีวิตอย่างปกติสุขและปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กรและผู้มารับบริการ
๔. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

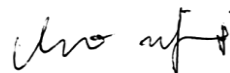
ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวสมรักษ์ วิจิตรสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประพนธ์ พันธุ์ประเสริฐ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

**แผนปฏิบัติการด้านเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยและ ป้องกันและปราบปรามทุจริต
ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ใน รพ.สอ.ต.ท.รภ. ความรู้เรื่อง คุณธรรมการ ป้องกันทุจริต	ส่งเสริมการ เรียนรู้ตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ลูกจ้าง ทำงานใหม่	หน. งานที่ เกี่ยวข้อง และ กรรมการ จริยธรรม	๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
กิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ จิตอาสาต้าน การแพทย์	ให้บุคลากรมี จิตอาสาและ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรที่ เป็นจิต อาสา	กรรมการ คุณธรรม และ จริยธรรม	๑๔ มกราคม ๒๕๖๔
แบ่งปันน้ำใจโดย รับบริจาคเงิน ตุ๊กตาและของ เล่นเด็กจาก บุคลากรใน โรงพยาบาล	บุคลากรมี ความเอื้อเพื่อ เผื่อแผ่ แบ่งปันแก่ เพื่อนมนุษย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร โดยความ สมัครใจ	กรรมการ คุณธรรม และ จริยธรรม และงาน ปฐมนิเทศและ องค์กรรวม	๖-๑๐ มกราคม ๒๕๖๔
ทำบุญวันเกิดและ สวดมนต์ในวัน พระ	เกิดวัฒนธรรม ที่ดีในองค์กร และซัดเกล้า จิตใจให้มี สมาธิเป็นสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร โดยสมัคร ใจ	งานปฐมนิเทศ และองค์กรรวม	ทุกวันอังคารที่๓ของเดือน และฟังธรรมสวดมนต์เย็น ในวันพระ
ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติ ชอบในการ ทำงาน”ซื่อสัตย์ สดี สมาธิ”	เพื่อพัฒนา จิตใจให้สงบ ด้วย การทำ สมาธิส่งเสริม คุณธรรม สามารถ นำไปใช้ในการ ทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพ	๒๐,๐๐๐	บุคลากร รพ.คลอง ใหญ่และ บุคลากร ในสังกัด สสอ. คลองใหญ่	กรรมการ คุณธรรม และ จริยธรรม	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔