

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลคลองใหญ่
ตามประกาศโรงพยาบาลคลองใหญ่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการของโรงพยาบาลคลองใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลคลองใหญ่ อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เพื่อให้เป็นไปตามคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (integrity and Transparency Assessment:ITA) โรงพยาบาลคลองใหญ่ จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

Link ภายนอก : <https://www.klongyaihospital.net>

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของ โรงพยาบาลคลองใหญ่

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

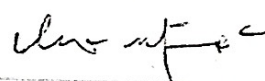


(นางสาวสมรักษ์ วิจิตรสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายประพนธ์ พันธุ์ประเสริฐ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

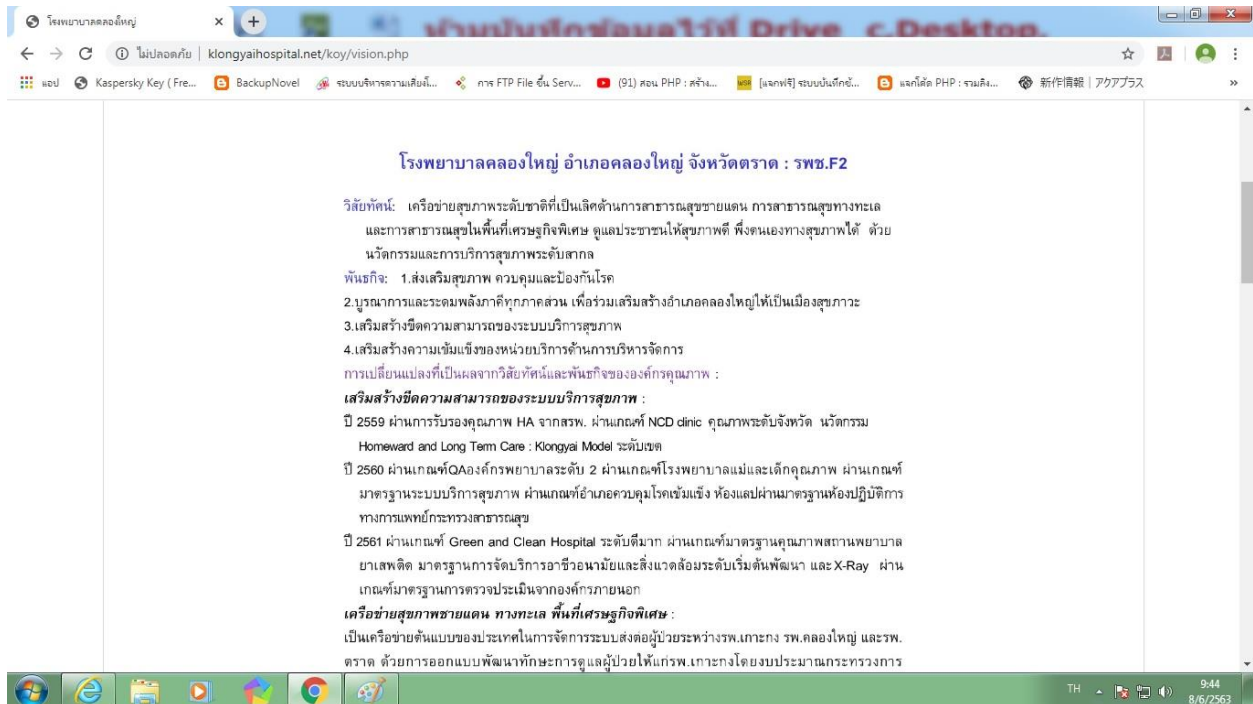
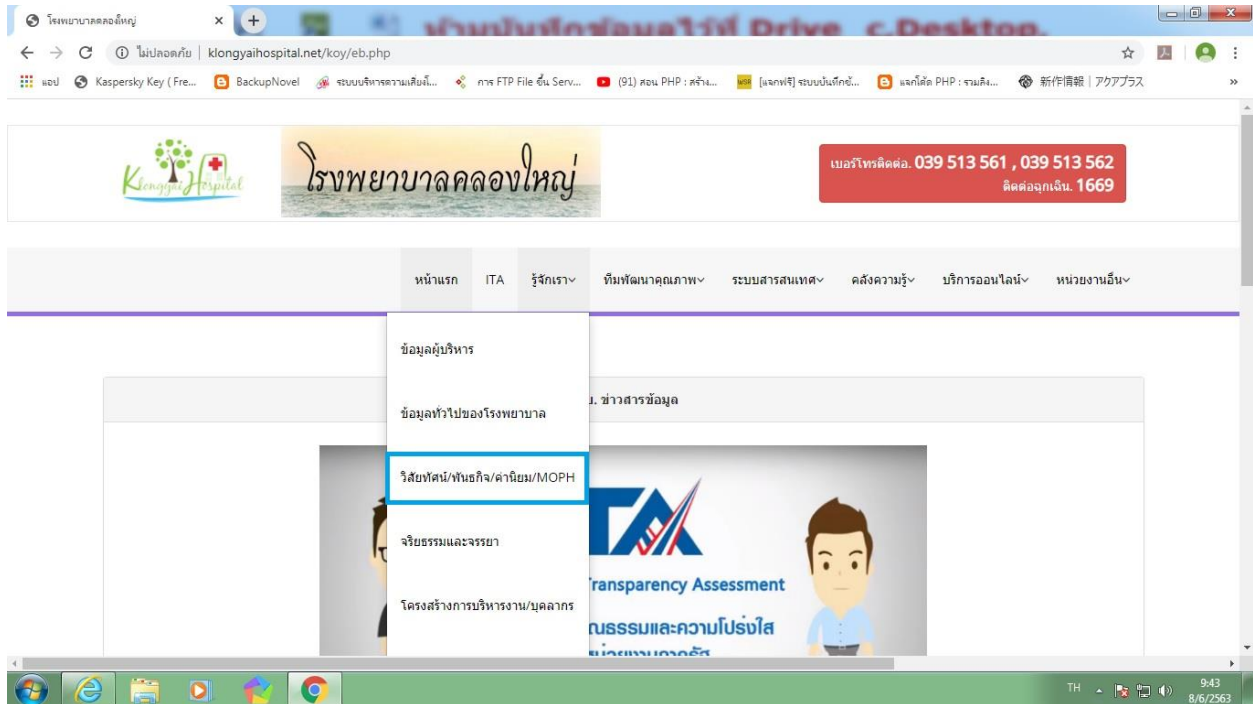
ณัฐเบญ

(นายกมัยเทพ สุขสะอาด)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบริการ

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ปรีนสกรีนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH



โรงพยาบาลคลองยี่เกอ

klongyaihospital.net/koy/vision.php

เสียงทุกกลุ่มวัยตามปัญหาพื้นที่ ที่เป็นต้นแบบของประเทศเรื่องการสร้างโรงพยาบาล 1 เตียงที่บ้าน (Homeward : Klongyai Model) ที่ครอบคลุมการดูแลผู้ป่วยเรื่องทั้งระยะ Intermediate Care: IMC, Long Term Care : LTC, Palliative Care: PC มีอำเภอลอง term care ที่เข้มแข็งเป็นแบบอย่างให้กับอำเภออื่นๆ มีพระสงฆ์มาร่วมดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายในแผนกผู้ป่วยใน และองค์กรเอกชนสนับสนุนงบประมาณจัดซื้อครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง

คำนิยาม: บริการที่ดี มีความรู้ สูงองค์กรแห่งความสุข
K = Knowledge Worker (ผู้มีความรู้ ความสามารถ)
Y = Yeoman's service (การบริการที่ดีและมีประโยชน์ต่อสาธารณะ)
H = Happiness Organization (องค์กรแห่งความสุข)

การปฏิบัติงานตามคำนิยาม:

- ยึดหลัก**บริการที่ดี** ของทั้งรวม เช่น ออกตรวจคลินิกโรคเรื้อรังทั้งในโรงพยาบาลและ รพ.สต.ในเขตรับผิดชอบ โดยจัดแพทย์ลงตรวจทุก รพ.สต.ตั้งแต่ปี 2550 มี CM ของรพ.ออกจัดกิจกรรมความรู้สุขภาพทุกตำบล มีระบบเฝ้าติดตามกรณีขาดนัด มีการติดตามเยี่ยมบ้าน ออกเยี่ยมผู้ป่วยตามเกณฑ์ที่กำหนดในทีมเยี่ยมบ้าน เช่น ผู้ติดบ้านติดเตียง ผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน ไม่มีผู้ดูแล มี Homeward Line Group ให้คำปรึกษาแก่ รพ.สต.และทีมเยี่ยมบ้านตลอดเวลา และวางแผนช่วยเหลือร่วมกันภาคีเครือข่ายตามปัญหาที่พบ มีการสื่อสารกับ ผู้รับบริการโดยกำหนดการให้ข้อมูลที่เป็นในและหน่วยงาน ติดป้ายที่สื่อสารความเข้าใจในขั้นตอนการรับบริการของหน่วยงานต่างๆ ข้อความเตือนอาการที่ต้องรีบแจ้งเจ้าหน้าที่ขณะรอตรวจ มีการสร้างความผูกพันกับผู้รับบริการการจัดตั้งชมรม เช่น ชมรมผู้สูงอายุ ชมรมแสงเทียน (ผู้ติดเชื้อ HIV) มีกิจกรรมทุกเดือน กรณีมีการเสนอข้อคิดเห็นผ่านผู้รับความคิดเห็นและในโซเชียลมีเดียและระบุช่องทางไว้ให้ติดต่อได้ จะมีการขอบคุณที่มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น เพื่อให้โรงพยาบาลเกิดการพัฒนา และเข้มแข็งตามนโยบาย

การทำงานอย่าง**มีความรู้** โดยทุกวิชาชีพในองค์กรพัฒนาทักษะการทำงานแบบที่สอนน้องงักกะพื้นฐานบุคลากรมีความรู้ความถนัดต้องปลอดภัย จากนั้น Change and Growth องค์กรด้วยการพัฒนาจุดแข็งของ

โรงพยาบาลคลองยี่เกอ

klongyaihospital.net/koy/vision.php

ของทีมงาน สร้างแรงจูงใจในการพัฒนางานประจำ โดยจัดกิจกรรม HA Rally มีฐานเกมสัปดาห์ที่ทีมคุณภาพกระตุ้นการพัฒนา กำหนดให้มีกิจกรรมตามประเพณี เช่น รตนำขอรผู้ป่วยในโรงพยาบาลในวันสงกรานต์ จัดงานปีใหม่จัดงานเลี้ยงรับ-ส่งเจ้าหน้าที่ ทำบุญตรวรอบวันเปิดโรงพยาบาลและทำบุญตามแผนกต่างๆ มีสวัสดิการฟรีค่าห้องพิเศษสำหรับพยาบาลสายตรงของบุคลากรในทุกสิทธิการรักษา

MOPH Core Value คำนิยามกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข (สร.) ได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สร. 4 ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

M = Mastery
เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ จดจรรยา และจริยธรรม

O = Originality
เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P = People centered
ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง

H = Humility
อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม