



การร่วมกลุ่ม/การแต่งตั้งทีมงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสโรงพยาบาลคลองใหญ่ ปี ๒๕๖๓

การเสริมสร้างวัฒนธรรมทุจริต จะต้องส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์ และไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอด แก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้ เป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลางสังคม ให้ไม่ยอมรับทางสังคม ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทำงานทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะทำการทุจริตได้ รวมไปถึง กระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการ ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมทั้ง ยังสะท้อนถึงการเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ดังนั้นโรงพยาบาลคลองใหญ่จึงแต่งตั้ง ทีมงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใส เพื่อให้กิจกรรมของโรงพยาบาลที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานขององค์กรให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

สมาชิกกลุ่มประกอบด้วย

๑.	นางสาวศิริดา	วงศ์วานวัฒนา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ประธาน
๒.	นางสาวสุริย์รัตน์	ธนากิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓.	นางวชิราภรณ์	สินธุประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๔.	นางสาวอินทิรา	อินทรประสงค์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	สมาชิก
๕.	นางสาวชนิตา	เกาะลอย	นายแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๖.	นางสาวศรีแพร	เห่งประถม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๗.	นางชูลี	ลีฬหสกุลชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๘.	นางเอ็นดู	มาศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๙.	นางธนพร	โกศลสุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๑๐.	นางสาวกานดา	เจริญสุข	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สมาชิก
๑๑.	นายทวีสุข	ผ้ายัก	นักกายภาพบำบัด	สมาชิก
๑๒.	นายชัยณัฐ	จิตต์ธรรม	เภสัชกร	สมาชิก

๑๓. นางสาวศิริวิมล	มณีเพชร	แพทย์แผนไทย	สมาชิก
๑๔. นายมณฑล	ลัมเจริญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สมาชิก
๑๕. นายกฤษฎา	บุญพะเนียด	นักเทคนิคการแพทย์	สมาชิก
๑๖. นางสาวนิภาวรรณ	ศรีอนันต์	พนักงานบริการ	สมาชิก
๑๗. นางสาวสุนีย์รัตน์	หงษ์สมุทร	นักโภชนาการ	สมาชิก
๑๘. นางสาวชมพูนุช	ชำนาญช่าง	พนักงานบริการ	สมาชิก
๑๙. นางสาวสมรักษ์	วิจิตรสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ

วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

๑. เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล
๒. เพื่อเป็นแกนนำเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อคอยสอดส่องและตรวจสอบการดำเนินงานด้านปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต
๔. เป็นแกนนำในการปลูกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นักของเจ้าหน้าที่จากรุ่นสู่รุ่น

แนวทางการดำเนินงาน

๑. เป็นแกนนำในการเสริมสร้างคุณธรรม ความถูกต้องและโปร่งใสในองค์กร
๒. ประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในองค์กร
๓. คอยควบคุม กำกับติดตามการดำเนินงานขององค์กรทุกเดือน
๔. รายงานผลการควบคุม ติดตามด้านคุณธรรม ความโปร่งใสต่อผู้บริหารทุกไตรมาส



นางสาวศิริดา วงศ์วานวัฒนา)
 นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่