

รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริต วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

มีบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๐ ราย โดยมี เนื้อหาการประชุมวิชาการโดยสรุป ดังนี้

๑. ข้อกำหนดนโยบายให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๒. กำหนดค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง และการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code Conduct)

๓. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในด้านต่างๆ ได้แก่ การจัดหาพัสดุ ได้แก่การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำโครงการแผนงานต่างๆ การให้และรับของขวัญ หรือสิ่งตอบแทน การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว การเบิกค่าตอบแทน การจัดประชุม จัดงานสัมมนาต่างๆ การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ การลงชื่อเข้า – ออก เวลาการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานนอกพื้นที่ : การใช้รถและการใช้คน การออกใบอนุญาตหรือการรับรองสิทธิ์

๔. แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาตรการ ๓๒๑ค ของกระทรวงสาธารณสุข ด้วยแนวคิด ๔ ข้อ

๑. ปลุก/ปลุกจิตสำนึก (STRONG) จิตพอเพียงต้านทุจริต)

๒. ป้องกัน โดยใช้ MOPH TIA

๓. ปราบปราม

๔. เครือข่าย

หลักการสำคัญ ในการประเมิน ITA ของ สป

๑. Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

๒. Sustainable มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่ไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

๓. Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อหาโอกาสในการปรับปรุง Opportunity for Improvement : OFI

กรอบการประเมิน ๕ ดัชนี

๑. ดัชนีความโปร่งใส Transparency Index

๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด Accoutabiliy Index

๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน Corruption-Free Index

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร Integrity Culture Index

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน Work Integrity Index



(นางสาวสมรภัช วิจิตรสมบัติ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้บันทึกรายงาน



(นางสาวศิริดา วงศ์วานวัฒนา)
นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่