

โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (ครุปี)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ		ตัวชี้วัด (รายปี)	ผู้รับผิดชอบ		
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				จำนวน(บาท)			แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด
							คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.					
กิจกรรมที่ ๑.๔ การเชื่อมแผนอัตรากำลัง	เพื่อเชื่อมโยงเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับกรณีเกิดอัตรากำลังในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.คลองใหญ่	๑๖๐	โรงพยาบาลคลองใหญ่	ร.ย.-๖๕													๓๗,๔๐๐	เงินบำรุง	-ค่าอาหารกลางวัน ๑๖๐ คน/สัปดาห์ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๐ คน/สัปดาห์ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน ๓ คน/สัปดาห์ ๓ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ		
KPA ๑๙ ร้อยละความพึงพอใจในการพัฒนาองค์กร KPA ๑๙.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ KPA ๑๙.๒ ร้อยละ ๕๐ ขององค์กรในการประเมินระดับ ๓ KPA ๑๙.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ขององค์กรในการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ KPA ๑๙.๔ โรงพยาบาลในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ไม่เอากว่าร้อยละ ๒๕ KPA ๑๙.๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในปี ๒๕๖๒																							
กิจกรรมที่ ๒.๑ อบรมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันปราบปรามการทุจริต คปอ.คลองใหญ่	เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้บริการให้เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใส	จนท.คปอ.คลองใหญ่	๑๘๐ คน	รพ.คลองใหญ่	ม.ค.-๖๕													๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๘๐ คน/สัปดาห์ ๕๐ บาท (แบ่งเป็น ๒ รุ่น/สัปดาห์) เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มครั้งละ ๑๘๐ คน/สัปดาห์ ๒ รุ่น (แบ่งเป็น ๒ รุ่น/สัปดาห์) เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๕ คน/สัปดาห์ จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	ธวัชชัย		
กิจกรรมที่ ๒.๒ การจัดกิจกรรม สัมมนาคุณภาพ "คุณภาพคุณ จิต คุณภาพคน"	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการให้บริการที่มีมาตรฐาน	จนท.คปอ.คลองใหญ่	๑๐๐ คน	รพ.คลองใหญ่	ร.ย.-๖๕													๑๒,๕๐๐	เงินบำรุง	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน และ ๕๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าจัดทำบอร์ดแสดงผลงาน จำนวน ๑๕ บอร์ด/สัปดาห์ ๒ รุ่น เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	รุ่งอรุณ		
KPA ๑๘ ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินงานภายในหน่วยงาน CFO KPA ๑๘.๑ หน่วยบริการไม่มีความพึงพอใจในการคลัง (CFO)																							
กิจกรรม ๓.๑ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาสำนักงานการเงินและการคลัง(CFO)	เพื่อลดความเสี่ยงด้านการบริหารการเงินและการคลัง	คณะกรรมการ CFO	๑๒ คน	โรงพยาบาลคลองใหญ่	พ.ย.-๖๓,ก.พ.-๖๕	๑๕				๑๗			๑๕					๔,๘๐๐	เงินบำรุง	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒ คน/สัปดาห์ ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒ คน/สัปดาห์ ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ		
กิจกรรม ๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากระบวนการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	เพื่อทบทวนกระบวนการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	จนท.รพ./รพ.สต.	๓๐ คน	รพ.คลองใหญ่	ก.พ.-ก.ค.-๖๕					/				/				๖,๐๐๐	เงินบำรุง	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน/สัปดาห์ ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน/สัปดาห์ ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ		
กิจกรรม ๓.๓ ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน	เพื่อลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน	จนท.รพ./รพ.สต.	๑๕ คน	รพ.สต.๔ แห่ง	ก.พ.-ก.ค.-๖๕					/				/				๑๒,๐๐๐	เงินบำรุง	-ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕ คน/สัปดาห์ ๔ วัน/ครั้ง เป็นเงิน ๒ ครั้ง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ		

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลคลองใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนงาน / กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
๑ การประกาศนโยบาย . เจตจำนงการต่อต้านทุจริตผู้บริหาร	↔												
๒ ทบทวนคณะกรรมการ ITA			↔					↔					
๓ ประชุมคณะกรรมการ ITA			↔		↔		↔	↔	↔			↔	
๔ ทบทวนคณะกรรมการต่าสืบพรรค							↔	↔					
๕ การประชุมคณะกรรมการต่าสืบพรรค							↔		↔			↔	
๖ การตรวจสอบตามมาตรการจัดซื้อจัดจ้างโดยคณะกรรมการต่าสืบพรรค							↔	↔					
๗ จัดประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน					↔			↔	↔		↔		
๘ จัดประชุมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมผู้เกี่ยวข้องงานพัสดุ								↔	↔				
๙ คลองใหญ่													
๑๐ การประชุมวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน							↔						
๑๑ การรายงานผลการตรวจสอบงานพัสดุตามมาตรฐานการควบคุมภายใน					↔								
๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการเผยแพร่เว็บไซต์				↔									
๑๓ การจัดทำคู่มือ ประกาศมาตรการการรับสินบน						↔		↔					
๑๔ การประชุมคณะกรรมการรื้อร่องรอย													↔
๑๕ การจัดทำโครงการตามภารกิจหลักในระบบ ITA													↔



(นางสาวสมรภัฏ วิจิตรสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายประพนธ์ พันธุ์เสริฐ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่