



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม .....ชมรมจริยธรรม คปสอ.คลองใหญ่.....หน่วยงาน .....โรงพยาบาลคลองใหญ่  
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ ๙ ตำบลคลองใหญ่ อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสมรภัฏ วิจิตรสมันดี.....โทรศัพท์.....๐๓๙ - ๕๑๓ ๕๖๑-๒ .....  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๒.....กิจกรรม  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....-.....กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท  
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท  
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม                                                   | ผลสำเร็จ                                                  |                                      | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ |                                |                                 |                               | ผลการดำเนินการ     |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------|
|                                                           | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>ปริมาณ                                 | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ            |                             |                            | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๓)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๔) |                    |
| ๑. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ให้ใส่ใจคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม | จนท.ใหม่มีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม | ๑๐,๐๐๐                      | งานบริหารโรงพยาบาลคลองใหญ่ |                                         |                                |                                 |                               | ยังไม่ได้ดำเนินการ |

|                                                                                                |                                                                                                       |                                          |        |                                    |  |  |  |  |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------|------------------------------------|--|--|--|--|--------------------|
| ๒. กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันปราบปรามการทุจริต | เพื่อพัฒนา<br>หน่วย<br>บริการให้<br>เป็น<br>องค์กร<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม<br>และมี<br>ความ<br>โปร่งใส | ปี<br>น<br>หน่วยงาน<br>องค์กร<br>คุณธรรม | ๒๐,๐๐๐ | งานบริหาร<br>โรงพยาบาล<br>คลองใหญ่ |  |  |  |  | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------|------------------------------------|--|--|--|--|--------------------|

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

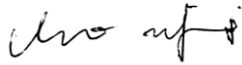
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....



ลงชื่อ  รายงาน

(นายประพนธ์ พันธุ์ประเสริฐ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง.....

.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

.....

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔