



บันทึกข้อตกลง

ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต”

ระหว่าง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

กับ

หัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่ ทุกกลุ่มงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บันทึกข้อตกลง ฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่ กับ หัวหน้ากลุ่มงาน ในสังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่ เพื่อให้ความร่วมมือถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต” ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่ ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) โรงพยาบาลคลองใหญ่ โดยเน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขมุ่งสู่หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบ ผู้บริหารให้ความสำคัญและแสดงความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านการกำหนดทิศทาง นโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

หัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่ ทุกกลุ่มงาน ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุมแนวนโยบาย ๕ ด้านได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมที่จะรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

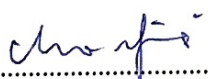
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบต่อวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๓ การลงนามถือปฏิบัติ

เพื่อแสดงเจตนาและความตั้งใจในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต” โดยดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงนาม) 

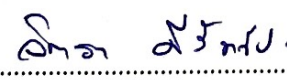
(นายประพนธ์ พันธุ์ประเสริฐ)

รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

(ลงนาม) 

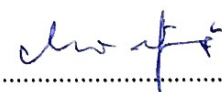
(นางสาวสุรีย์รัตน์ ธนากิจ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

(ลงนาม) 

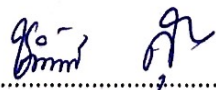
(นางสาวจิตรา คีรีทวีป)

หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคบริหารการแพทย์

(ลงนาม) 

(นายประพนธ์ พันธุ์ประเสริฐ)

หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

(ลงนาม) 

(นางสาวชาติศุภมาส สุลักษณะนันท์)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

(ลงนาม) 

(นายศราววุฒิ บุญฤทธิ์)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์

(ลงนาม).....

(นางสาวสุนิรัตน์ หงษ์สมุทร)
หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์

(ลงนาม).....

(นางสาวสมรักษ์ วิจิตรสมบัติ)
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
สารสนเทศทางการแพทย์และบริหารฯ

(ลงนาม).....

(นางสาวจินตนา ศิริทวีป)
หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

(ลงนาม).....

(นางเย็นจิตร แสงสว่าง)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล