



บันทึกข้อตกลง  
ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต”  
ระหว่าง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

กับ

หัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่ ทุกกลุ่มงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

บันทึกข้อตกลง ฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่ กับ หัวหน้ากลุ่มงาน ในสังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่ เพื่อให้ความร่วมมือถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต” ของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่ ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการ ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) โรงพยาบาลคลองใหญ่ โดยเน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

**ข้อ ๑ วัตถุประสงค์**

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่ หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบ ผู้บริหารให้ความสำคัญและแสดง ความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจาก การทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงใจ ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณะชนภายนอกหน่วยงาน อีกทั้ง ส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านการกำหนด ทิศทางนโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

หัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่ ทุกกลุ่มงาน ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวม เนื่องกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุมแวงวนนโยบาย ๕ ด้านได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมที่จะรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) คือ การทำให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคุณมือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อม ในการทำงาน

## ข้อ ๓ การลงนามถือปฏิบัติ

เพื่อแสดงเจตนาและความตั้งใจในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต” โดยดำเนินการตาม บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงนาม).....

(นางสาวศริดา วงศ์วนวัฒนา )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

(ลงนาม).....

(นางสาวสุรีย์รัตน์ ธนาภิจ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

(ลงนาม).....

( นางสาวจิตรา ศรีทวีป )

หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคบริการ การแพทย์

(ลงนาม).....

( นายประพนธ์ พันธุ์ประเสริฐ )

หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

(ลงนาม).....

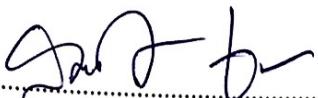
(นางสาวทิศรุษามาลี สุลักษณานนท์ )

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

(ลงนาม).....

(นางสาวศริดา วงศ์วนวัฒนา )

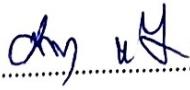
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์

(ลงนาม) 

(นางสาวสุนีรัตน์ วงศ์สมุทร)  
หัวหน้ากลุ่มงานโภชนาศาสตร์

(ลงนาม) 

(นางสาวอาทิตยา พันโท )  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงนาม) 

(นายเดชาอธ แสงสว่าง )  
หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา

(ลงนาม) 

(นางสาวสมรักษ์ วิจิตรสมบัติ)  
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และ  
สารสนเทศทางการแพทย์

(ลงนาม) 

( นางสาวจินตนา คีรีทวีป )  
หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมพื้นบูรณา

(ลงนาม) 

( นางเย็นจิตร แสงสว่าง )  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล