


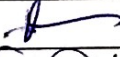
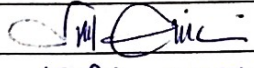
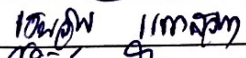
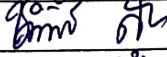
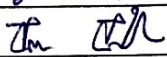

ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลคลองใหญ่

ครั้งที่ 2 / 2563

“พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ รอบที่ 1 (1 เมษายน 2563)”

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 09.00 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลคลองใหญ่

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
1.	นางสาวศิรดา วงศ์วานวัฒนา	นายแพทย์ปฏิบัติการ		
2.	นางสาวสุรียรัตน์ ธนากิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
3.	นางสาวสมรภัช วิจิตรสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
4.	นางเย็นจิตร แสงสว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
5.	นางสาวชาติศุภมาศ สุลักษณ์านนท์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ		
6.	นางสาวอินทิรา อินทรประสงค์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
7.	นายเฉลิม อิมอุไร	แพทย์แผนไทยชำนาญการ		
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				
31.				

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลคลองใหญ่

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลคลองใหญ่

“พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓”

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวศิริดา วงศ์วานวัฒนา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุรีย์รัตน์ ธนากิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวสมรภัช วิจิตรสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวชาติศุภมาศ สุกษณานนท์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวอินทิรา อินทรประสงค์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางเย็นจิตร แสงสว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายแฉล้ม อิ่มอุไร	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งทราบ

๑.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

๑.๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ แบ่งออกเป็น ๒ องค์ประกอบ คือ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐% ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดไม่เกิน ๕ ตัว คือ ตัวชี้วัดกลางของหน่วยงาน ๓ ตัว และตัวชี้วัดในงานประจำ ๒ ตัว

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก
๑	การค้นหาความเสี่ยง ๑ เรื่อง/สัปดาห์ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๕
๒	การปรับปรุงคุณภาพงาน (CQI) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๒๐
๓	บริหารการเงินการคลังประหยัดรายจ่าย ร้อยละ ๕ หรือเพิ่มรายได้ ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒๐
๔,๕	ตัวชี้วัดงานที่รับผิดชอบ (ตามคำสั่งรพ.คย. ๕๘/๖๒ ลว. ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)	ร้อยละ ๔๕

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ๓๐% ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด ๕ สมรรถนะ

ลำดับ	สมรรถนะ	น้ำหนัก
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ร้อยละ ๒๐
๒	การบริการที่ดี	ร้อยละ ๒๐
๓	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ร้อยละ ๒๐
๔	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๒๐
๕	การทำงานเป็นทีม	ร้อยละ ๒๐

๑.๑.๒ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงโรงพยาบาลคลองใหญ่ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีจำนวน ๖๗ คน แบ่งการประเมินเป็นกลุ่มงานดังนี้

- กลุ่มงานการพยาบาล จำนวน ๒๙ คน ประเมินโดยนางเย็นจิตร แสงสว่าง
 - กลุ่มงานทันตกรรม จำนวน ๗ คน ประเมินโดยนายประพนธ์ พันธุ์ประเสริฐ
 - กลุ่มงานการแพทย์ จำนวน ๒ คน ประเมินโดยพญ.ศิริดา วงศ์วานวัฒนา
- กลุ่มงานบริหาร...

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป+กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ+กลุ่มงานรังสีวิทยา จำนวน ๙ คน ประเมินโดยน.ส.สมรภัช วิจิตรสมบัติ
- กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค+กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๘ คน ประเมินโดยน.ส.ชาติศุภมาศ สุลักษณ์ภรณ์
- กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ+กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ+กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู จำนวน ๑๒ คน ประเมินโดยน.ส.สุรีย์รัตน์ ธนากิจ

โดยโรงพยาบาลคลองใหญ่ได้รับการจัดสรรวงเงินในการประเมิน ร้อยละ ๒.๗ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนมีประสิทธิภาพ โปร่งใส คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลจึงพิจารณาจัดสรรวงเงินในการประเมิน ดังนี้

- หัวหน้ากลุ่มงาน ร้อยละ ๒.๕
- คณะกรรมการบริหาร ร้อยละ ๐.๑
- ผู้อำนวยการ ร้อยละ ๐.๑

๑.๑.๓ ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง มีจำนวน ๗ คน โควต้าเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (๑๕%) จำนวน ๑ คน

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติปรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน

ตามที่มีลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือนลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวชนิดา ทนุสินธุ์ ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย ตำแหน่งเลขที่ ๐๖๐๗๔๙๙ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปฏิบัติงานรพ.สต.บ.ห้วงโสม ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เนื่องจากได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๒. นางสาวสุดารัตน์ อัมพร ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖๐๐๗๐๓ ปฏิบัติงานกลุ่มงานทันตกรรม ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว

ทำให้ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งดังกล่าวว่างลงและยังไม่มีผู้มาปฏิบัติงานแทน จึงเห็นควรพิจารณาปรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวันทดแทนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือนข้างต้น ดังนี้

(๑) นางสาวศิริพร หาญเหี่ยม ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา ปฏิบัติงานกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

(๒) นางสาวฉิมพิกา โขคสมุทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบให้ดำเนินการปรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวันดังกล่าว

๔.๒ ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน

ตามที่ นางสาวรุ่งทอง ประมวล ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ปฏิบัติงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ทำให้ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งดังกล่าวว่างลง และหน่วยงานมีภาระงานมาก จำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวันมาปฏิบัติงานทดแทน

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาผู้มาปฏิบัติงานทดแทนตำแหน่งดังกล่าว

เลิกประชุมเวลา ...๑๒.๐๐... น.



.....
(นางสาวศิริดา วงศ์วานวัฒนา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่

ผู้รับรองรายงานการประชุม



.....
(นางสาวพัทธ์ธีรา ชันนาก)

เจ้าพนักงานสถิติ

ผู้จดยางานการประชุม