



คำสั่งโรงพยาบาลคลองใหญ่

ที่ ๓ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์และคณะกรรมการปฏิบัติการ
ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อน เงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดย โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒, ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒, กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ เป็นไปตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามที่ประกาศไว้ กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำ คำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งทุกระดับวิชาชีพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรของโรงพยาบาลคลองใหญ่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนาประสิทธิภาพ ผล การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์และ คณะกรรมการปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย

๑. นางสาวศิริดา วงศ์วานวัฒนา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวสมรภัช วิจิตรสมบัติ	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่	กรรมการ
๓. นางสาวรัตนา อนันต์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๔. นางสาวชาติศุภมาส สุลักษณ์านนท์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๕. นางสาวอินทิรา อินทรประสงค์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายเฉลิม อิม่อไร	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ
๗. นางสาวสุรีย์รัตน์ ธนากิจ	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวพัทธธีรา ชันนาก	ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจ...

ให้มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) อำนาจการให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลคลองใหญ่มีการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๒) กำหนดกรอบนโยบายและจุดเน้นเพื่อให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินผล
- ๓) กำหนดกรอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามหลักการประเมินผลสัมฤทธิ์เพื่อบ่งเน้นการติดตามผลลัพธ์ที่ท้าทาย ๗ ด้านขององค์การ
- ๔) กำหนดองค์ประกอบเพื่อใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ โดยอิงตามประกาศหนังสือสำนักงาน ก.พ. (หนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐) และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๕) แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์
- ๖) กำกับคณะกรรมการปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ และหน่วยงานตามโครงสร้างให้รวบรวมผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับวิชาชีพเป็นไปโดยโปร่งใส, เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- ๗) กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อจัดสรรสิ่งจูงใจ, รางวัล และค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
- ๘) แก้ไขและตอบสนองปัญหาหรือข้อร้องเรียนอันเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ
- ๙) จัดทำคู่มือการประเมินผลสัมฤทธิ์ เพื่อแจกแก่คณะกรรมการบริหารโครงการ หน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้อง และสื่อสารให้กับบุคลากรทุกระดับได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน

คณะกรรมการปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย

๑. นางสาวศิริดา วงศ์วานวัฒนา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุรีย์รัตน์ ธนากิจ	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่	กรรมการ
๓. นายประพนธ์ พันธุ์ประเสริฐ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๔. นางสาวรัตน อนันต์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๕. นางเย็นจิตร์ แสงสว่าง	หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด	กรรมการ
๖. นางชูลี ลีพหสกุลชัย	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน	กรรมการ
๗. นางวลัยรัตน์ สายสอาด	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๘. นางสาวอาภรณ์ กสิพร้อง	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	กรรมการ
๙. นางเอ็นดู มาศิริ	หัวหน้างานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อ และงานจ่ายกลาง	กรรมการ
๑๐. นางสาวชาติศุภมาศ สุลักษณ์านนท์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๑๑. นายแฉล้ม อิมอุไร	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	กรรมการ
๑๒. นางสาวจิตรา ศิริทวีป	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๓. นางสาวจินตนา ศิริทวีป	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุภิญญา ลิ้มเจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ

๑๕. นางสาวสมรภัฏ...

๑๕. นางสาวสมรภัษ วิจิตรสมบัติ

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่ กรรมการและเลขานุการ

๑๖. นางสาวพัทธธีรา ชันนาก

ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) พิจารณากลับกรองความถูกต้อง, ความเหมาะสม และความเป็นไปได้ของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย หน่วยวัด น้ำหนักความสำคัญ วิธีคำนวณ เพื่อกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน รายบุคคลทุกระดับตำแหน่ง

๒) ประเมินความเหมาะสมพฤติกรรมบ่งชี้ เพื่อให้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งตามระดับที่คาดหวัง

๓) พิจารณาและประเมิน (Assessment) แบบรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการที่แต่ละทีม นำ, ทีมคร่อมสายงาน และหน่วยงานได้จัดทำไว้ประกอบการเก็บข้อมูลตัวชี้วัด และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับผลจากการดำเนินการตาม ข้อ ๑ ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน

๔) ปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เพื่อให้ตรงและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลอย่างมีมาตรฐาน เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๕) รวบรวมผลงานจากการปฏิบัติ และคำนวณการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหรือพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์อย่างมีมาตรฐาน และสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในภาพรวม เพื่อส่งผลการประเมินให้คณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์ตาม กำหนดเวลาในแต่ละรอบการประเมิน

๖) ดำเนินการแก้ไขปัญหาจากการประเมินผลสัมฤทธิ์และจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ อำนวยการการประเมินผลสัมฤทธิ์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลครั้งต่อไป

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอำนวยการเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ศิริดา วงศ์วานวัฒนา

(นางสาวศิริดา วงศ์วานวัฒนา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองใหญ่